



# ほくよう保険サービス 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年3月28日  
ほくよう保険サービス 株式会社  
取締役社長 神野 秀俊

## SDGsの達成に向けた取組

### 北海道発展への貢献

社業を通して「安心」「安全」を提供し、地域に根差した保険代理店としてお客さま・地域及び社会のお役に立つことで、地元北海道の発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人財の積極的な採用
- ・防災、減災、防犯、交通安全情報の提供
- ・定年後の再雇用制度
- ・地域の諸活動に対する協賛、寄付



### 信頼される企業を目指して

コンプライアンスの徹底と社会的責任を常に意識した健全な企業活動を実践し、お客さま本位の業務運営を通じてお客さまから信頼され安心してお取引を頂ける企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンスマニュアルの制定
- ・個人情報保護と管理徹底
- ・コンプライアンス研修の定例実施
- ・情報セキュリティの高度化
- ・お客さま満足最大化のための委員会設置
- ・BCP(事業継続計画)策定と訓練実施
- ・お客さまから頂いたご意見ご要望の活用
- ・リスク対応に関する研修の実施
- ・ライフプランベースの情報提供



### 環境保全への取組

持続可能な循環型社会の実現に向けて、CO2や廃棄物の削減、省資源につながる企業活動を実践するなど、環境に配慮した取り組みを推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の分別徹底
- ・社内文書のペーパーレス化
- ・ハイブリッド車導入への取組
- ・環境問題に関する研修や啓発
- ・環境配慮型商品の利用推進
- ・空調、照明、事務機器の節電取組



### 健康で働きがいのある職場環境づくり

一人ひとりが能力を最大限に発揮し生き生きと活躍できるよう、多様な働き方への対応やサポートを積極的に実施し、働きがいのある企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得の奨励金制度
- ・「健康経営優良法人」認定取得
- ・ハラスメント防止規定の制定と研修
- ・テレワークなど多様な働き方への対応
- ・福利厚生制度充実に向けた取組
- ・スキルアップにつながる人材育成推進
- ・女性管理職の積極登用
- ・男性の育児休暇取得推進



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

